

Uur ma leedahay mise waalid cusub ayaad tahay?



Wax ka baro xuquuqdaada
goobta shaqada.

Hambalyo!

Minnesota gudaheeda, dhowaan-noqdayaasha, waalidiinta cusub iyo kalkaaliyayaasha waxay leeyihiin ilaalin sharci ah oo ka caawisa inay ku ilaaliyaan ammaan iyo caafimaad goobta shaqada.

Taasi waxay ka dhigan tahay inaad xaq u leedahay inaad u shaqeyso si nabadgelyo ah inta aad uurka leedahay iyo inaad iskaga listo caanaha naaska markaad shaqada ku soo noqoto.

Ogow xuquuqdaada. Hadal. Badiyaa loo shaqeeyeyaashu waxay diyaar u yihiin inay u hoggaansamaan sharciyada taageera shaqaalahooda uurka leh iyo kuwa kalkaaliyayaasha ah. Haddii aysan rabin, waan ku caawin karnaa.



Sharciyo gobolku leeyahay oo gargaara
waalidiinta shaqeeya iyo qolyaha shaqada
ayaa daboola saddex qaybood:

1. Uurka shaqada

2. Uurka ama fasaxa waalidnimo ee shaqada

3. Caano iska lisidda shaqada



1. Uurka shaqada

Caafimaadka ku ahaanshaha shaqada waa muhiim markaad uur leedahay, adiga iyo ilmahaagaba. Haddii aad u shaqeysaa shirkad leh 15 shaqaale ama in ka badan, xaq ayaad u leedahay inaad codsato, loo shaqeeyahaaguna waa inuu ku siiyaa:

- ◆ musqusha oo aad u badan, cuntada iyo biririfta biyaha;
- ◆ fadhiga; iyo
- ◆ xaddidaya qaadista in ka badan 20 boond.

Waxaad xaq u leedahay inaad codsato isbeddelo kale oo goobta shaqada ah marka aad ka hesho talo daryeel-bixiye caafimaadka ama taakulayso. Tani waxay u baahan kartaa inaad kala hadasho shaqo-bixiyahaaga wixii ku saabsan codsigaaga.

Isbeddelada kale waxaa ka mid noqon kara beddello ku-meel-gaadh ah oo ah u wareejin shaqo ka dhib yar ama ka khatar yar.

Waxaa jiri kara waxyaabo ka reeban oo ku saabsan shuruudaha loo shaqeeyahaan.

Wanaagsan in la ogaado:

Cidda aad u shaqayso kuma weydiisan karaan inaad wax ka beddesho xaaladahaaga shaqo maadaama aad uur leedahay.

2. Urka ama fasaxa waalidnimo ee shaqada

Sharci ahaan, waxaad qaadan kartaa 12 toddobaad oo fasax ah oo lacag la'aan ah inta lagu jiro ama kadib urka markii:

- ◆ waxaad u shaqeysaa shirkad leh 21 ama in ka badan shaqaale hal goob ah;
- ◆ aad shaqeysay ugu yaraan nus waqtiga 12-kii bilood ee la soo dhaafay; iyo
- ◆ waxaad la joogtay shirkada wadar ahaan ugu yaraan 12 bilood.

Urka ama fasaxa waalidnimo ee shaqada ayaa loo qaadan karaa:

- ◆ daryeelka dhalmada kahor;
- ◆ urka ama xaaladaha caafimaad ee la xiriira;
- ◆ dhalmada ama korsashada; ama
- ◆ wakhtiga is-laxawsiga ee waalidka ilmaha dhalay ama kan aan dhalin ee korsiga u qaata ka dib dhalashada ilmaha.

Qaar badan oo ka mid ah qodobada fasaxa ayaa isku soo laabta sharciga federaalka ee Qoyska iyo Caafimaad Ku Maqnaanta (FMLA).

Wanaagsan in la ogaado:

Waxa aad awoodi kartaa inaad isticmaasho dheefaha uu ku siiyay loo-shaqeeyahu, sida fasaxa jirada ama naafanimada, haddii aad jiran tahay inta aad urka leedahay ama aad bogsato dhalmada kadib.

3. Caano iskaga lisidda shaqada

Naasnuujintu waxay wanaajisaa fayooabaanta waxayna yareysaa kharashyada daryeelka caafimaadka. Haddii aad go'aansato inaad iskaga listo caano goobta shaqada, loo-shageeyahaagu iyaadoon loo eegin tirada shaqaalaha waa inuu ku siiya:

- ◆ waqti nasasho si aad iskaga listo caanaha; iyo
- ◆ meel gaar loo leeyahay in lagu muujiyo caano oo:
 - aan ahayn musqul;
 - waxaa laga gaashaamanayaa aragtida;
 - aad ugu dhow goobta shaqada;
 - waa mid ka madax banaan faragalinta shaqaalaha iyo shacabka; iyo
 - marin u leeyahay marin koronto.

Waxaa jiri kara waxyaabo ka reeban oo ku saabsan shuruudaha loo shaqeeyahaan.

Wanaagsan in la ogaado:

Loo shaqeeyahaaga ma yarayn karo mushaharkaaga ama kugu qasbi karo inaad kabto wakhtige add iskaga listo caano inta shaqada ad ku jirto.

Sida loo bilaabo hadalka

Diyaar ma u tahay inaad la wadaagto wararka loo shaqeeyahaaga? Raac tilmaamahan.

Ha sugin. Ku bilow wadahadalka goor hore si aad u caawiso naftaada iyo cida aad u shaqayso.

Noqo mid wanaagsan. U soo dhawaaw warka sida guul-wadaaga adiga iyo loo shaqeeyahaaga labadaba.

Hadal. Waa caadi in loo sheego loo shaqeeyahaaga baahiyahaaga iyo xuquuqdaada.

La wargaliyo. La wadaag buug-yaraha loo shaqeeyahaaga, maareeyaha shaqaalaha ama u doodayaasha goobta shaqada.

Ogow xuquuqdaada. Loo-shaqeeyaha laga yaabee inuusan uga aargudan shaqaalaha inuu sheegto xuquuqdooda sharci.

Wanaagsan in la ogaado:

Takoorka uurka awgiis waa mamnuuc hoos timaada Xeerka Xuquuqda Aadanaha ee Minnesota iyadoon loo eegin baaxadda loo shaqeeyaha.

Xagee loo aadaa taageero dheeraad ah

Nala soo xiriir:

- ◆ haddii aad su'aalo qabto ama aad u baahan tahay macluumaad dheeraad ah;
- ◆ haddii loo-shaqeeyahaagu aanu doonayn inuu u hoggaansamo sharciga.

Waxaan halkaan u joognaa inaan ku caawino - iyo inaan ilaalino xuquuqdaada!



mn DEPARTMENT OF
LABOR AND INDUSTRY

Labor Standards

443 Lafayette Road N.

St. Paul, MN 55155

651-284-5075

800-342-5354

651-402-6090 (Soomaali)

651-284-5099 (Spanish)

www.dli.mn.gov/newparents

dli.laborstandards@state.mn.us